

## Nieuwsbrief WTG en Cappital, september 2016



### Nieuwsbrief WTG en Cappital

#### Onderwerpen in deze nieuwsbrief

Mantelovereenkomst verlengd  
Goed werkgeverschap als vertrekpunt  
Goede, faire regeling voor de technische groothandel  
Nieuwe brochure WTG  
Nieuwe website Cappital  
Meer informatie?

### Mantelovereenkomst verlengd

In de zomer van 2013 sloten we de mantelovereenkomst en inmiddels hebben 27 werkgevers zich hierbij aangesloten. Kort geleden hebben WTG en Cappital deze samenwerking met drie jaar verlengd. De ingangsdatum van de nieuwe overeenkomst is 1 januari 2017.

## “Goed werkgeverschap als vertrekpunt”

### Interview Aernout Fetter



Aernout Fetter, secretaris WTG

Werkgeversvereniging WTG heeft in de zomer van 2013 een mantelovereenkomst gesloten met Cappital. Een behoorlijk aantal werkgevers in de branche maakt inmiddels gebruik van de regeling.

[Lees verder](#)

## “Goede, faire regeling voor de technische groothandel”

### Interview Branke Visser van Veldmans B.V.



**Branke Visser is financieel manager bij Veldmans, een technische groothandel voor de bouw in Tynaarlo. Veldmans heeft gekozen voor de WTG-mantel. Hoe kijkt hij tegen de pensioenregeling aan?**

“Er werken bij ons ongeveer 25 mensen. Als kleine werkgever hebben wij niet de expertise in huis om alle ins en outs van een pensioenregeling te weten. Wij leunden op een tussenpersoon, een prima adviseur, maar ook die

heeft niet alle kennis in huis om de ingewikkelde materie te doorgronden. Je moet ook kijken naar beleggingsresultaten, naar de rendementen van een fonds.”

### **Verantwoordelijkheid**

Ik vind het mooi dat WTG het initiatief heeft genomen om deze mantelovereenkomst te maken. Pensioen is niet onze core business, maar je wilt het wel goed regelen voor je personeel. Je hebt een verantwoordelijkheid, zeker in de technische groothandel, waar de lonen niet zo hoog zijn en de gemiddelde werknemer helemaal niet met zijn pensioen bezig is.

WTG heeft in Nederland alle grote uitvoerders uitgenodigd om een offerte te maken. En zij hebben die offertes door gerenommeerde partijen laten beoordelen. Uiteindelijk is daar een goede, faire regeling voor de technische groothandel uitgekomen. Wat ik bijvoorbeeld mooi vind, is dat de franchise laag is. Dat betekent dat mensen met een laag inkomen ook goed opbouwen.

En er zit vrijheid in de mantel. Je kunt bijvoorbeeld kiezen welk percentage van de premie de werkgever betaalt. Veldmans kiest trouwens voor de maximale staffel en wij doen ook nog eenmalig een extra storting. In een beschikbare premieregeling leg je het risico bij de deelnemers en wij vinden dat we het dan ook maximaal voor onze mensen moeten regelen. Wij hoeven er per slot van rekening niet aan te verdienen.

### **Rust**

Onze ervaringen met de regeling zijn goed. De communicatie is prima, ik kan onze Excel-bestanden in de webportal van Cappital uploaden en de nota's zijn overzichtelijk. Bij de opstart vond ik de helpdesk adequaat en deskundig. Nu alles is ingeregeld, heb ik ze eigenlijk niet meer nodig. Ik kan wel zeggen: het geeft rust. Want ik hoef niet meer na te denken over contractverlengingen of offertes te vergelijken. WTG heeft de selectie op zich genomen en er het stempel 'dit is goed' opgezet. Als je als werkgever iets met pensioen wilt, dan kun je met de WTG-mantel alle kanten op."

## **Nieuwe brochure WTG**

### **'Pensioen in het kort' vernieuwd**

Op de website van WTG staat sinds kort de vernieuwde versie van de Cappital-brochure die voor WTG is ontwikkeld. Hierin vindt u meer informatie en uitleg over de mogelijkheden in de pensioenregeling.

### **[Ga naar de brochure](#)**

## Nieuwe website Cappital

### **Nu ook geschikt voor tablet en mobiel**

De website van Cappital is vernieuwd. Naast een aanpassing aan de huisstijl is de site nu ook geschikt gemaakt voor gebruik op tablet en mobiel. Wat niet is veranderd, is dat werkgevers en werknemers nog steeds kunnen inloggen naar hun portaal.

### **[Ga naar de website](#)**

## Meer informatie?

Wilt u meer informatie over de WTG-mantel of wilt u zich aansluiten? Neem dan contact op met Robert de Vries van Cappital, tel. 050 - 522 50 59, e-mail [vries@cappital.com](mailto:vries@cappital.com)