



Uitvoeringsovereenkomst
Pensioenabonnement
Van Aegon PPI B.V.
Geldig voor 2018

Versie 2018.1

Vooraf

In de uitvoeringsovereenkomst staan de afspraken tussen u als werkgever en ons als de pensioenuitvoerder. Wij zijn Aegon PPI B.V. (hierna 'Aegon PPI'), Aegon Levensverzekering N.V. (hierna 'Aegon Leven') en Aegon Schadeverzekering N.V. (hierna 'Aegon Schade'). Gezamenlijk zijn wij de pensioenuitvoerder (hierna 'wij', 'ons', 'pensioenuitvoerder') van het pensioenreglement. De afspraken gaan over de uitvoering van uw pensioenregeling. De (gewezen) werknemer is geen partij bij de uitvoeringsovereenkomst. Uw uitvoeringsovereenkomst met ons bestaat uit twee delen. Dit document en de akkoordverklaring die u ondertekende in de offerte. De offerte staat met het unieke offertenummer ook vermeld in de akkoordverklaring.

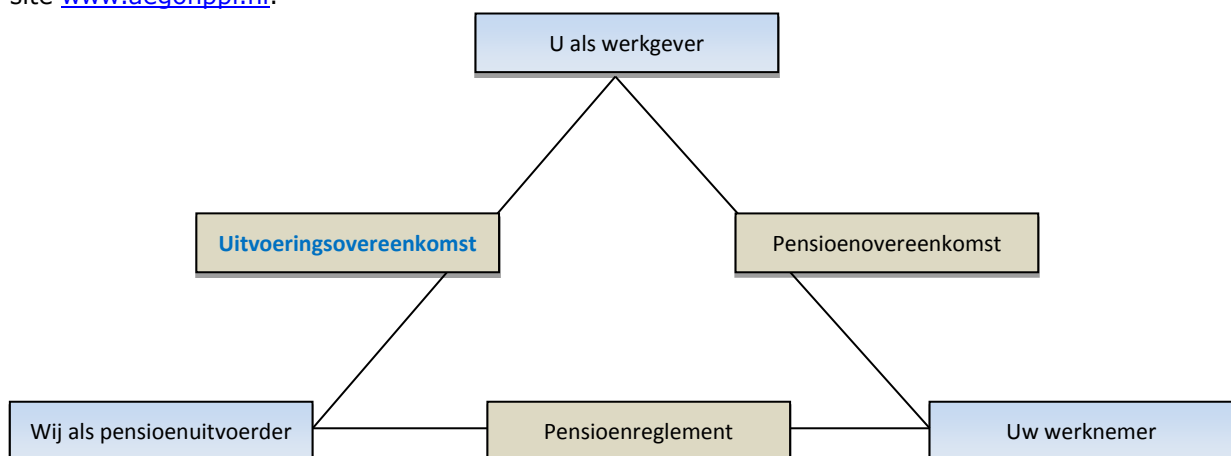
Dit is een algemene uitvoeringsovereenkomst voor uw pensioenregeling. Het geldt voor u, maar ook voor andere bedrijven, die dezelfde soort pensioenregeling hebben.

In deze uitvoeringsovereenkomst verwijzen wij een aantal keren naar de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'. Deze zijn onderdeel van het pensioenreglement voor uw werknemers en uw uitvoeringsovereenkomst. Hierin staan de specifieke getallen en afspraken over uw pensioenregeling die alleen voor u en uw werknemers gelden. Met die getallen berekenen wij de premie en kosten van uw pensioenregeling. U heeft ze voor het eerst van ons gekregen bij uw offerte. Daarna worden ze jaarlijks door ons aangepast en aan u en de werknemers verstrekt.

Het is handig om de 'Kerngegevens Pensioenabonnement' bij de hand te hebben als u de uitvoeringsovereenkomst leest. Gebruik dan altijd de 'Kerngegevens Pensioenabonnement' die dat jaar voor u gelden. Mist u de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'? Neem dan contact met ons op of kijk op het werkgeversportaal van Aegon PPI.

U sluit voor uw pensioenregeling met elke werknemer afzonderlijk een pensioenovereenkomst. Deze is een onderdeel van de arbeidsovereenkomst. Ook wij - pensioenuitvoerder - krijgen na aanmelding een relatie met uw werknemers. Dit is door ons uitgewerkt in het pensioenreglement 'Pensioenreglement Pensioenabonnement' (hierna pensioenreglement). Ook leggen wij daarin de pensioenregeling vast.

Op uw pensioenregeling zijn altijd de actuele juridische stukken van toepassing. U vindt ze op onze site www.aegonppi.nl.



Begrippen die vaak voorkomen staan in de bijlage 'Begrippen begrijpelijk' nader uitgelegd.

In deze uitvoeringsovereenkomst

1. Uitgangspunten	4
1.1. De pensioenuitvoerders	4
1.2. Deelname aan de pensioenregeling	4
1.3. Pensioenaanspraken	5
1.4. Acceptatie	6
2. Verplichtingen	7
2.1. Onze verplichtingen	7
2.2. Uw verplichtingen	8
3. Prijsbepaling	10
3.1. Pensioengrondslag	10
3.2. Berekening van de beschikbare premie voor Pensioen	10
3.3. Berekening van de premie voor Garantpensioen	11
3.4. Berekening van de premie voor het partner- en wezenpensioen	13
3.5. Berekening van de premie voor het Anw-hiaatpensioen	15
3.6. Berekening van de premie voor premievrijstelling	15
3.7. Aanpassing differentiatiecorrectie	16
3.8. Kosten	16
4. Premiebetaling	17
4.1. Premies en administratiekosten	17
4.2. Betalingsmethode	17
4.3. Betalingstermijn	17
4.4. Betalingsachterstand	18
5. Aanpassen en opzeggen	19
5.1. Aanpassen door indexering van bedragen	19
5.2. Aanpassen door ons	19
5.3. Aanpassen door u	20
5.4. Opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst	20
6. Slotbepalingen	22
6.1. Formele bepalingen	22
6.2. Persoonsgegevens en geheimhouding	22
6.3. Beperking van het recht op uitkering	23
6.4. Oorlogsrisico	24
7. Klachten	25
Bijlagen	
Bijlage 1 - Begrippen begrijpelijk	
Bijlage 2 - Menukaart services Pensioenabonnement	
Bijlage 3 - Winstdelingsregeling: Garantpensioen	
Bijlage 4 - Tarieven en Grondslagen Pensioenabonnement	

Let op

Alle bijlagen zijn onlosmakelijk verbonden met deze uitvoeringsovereenkomst.

Hoofdstuk 1. Uitgangspunten

1.1. De pensioenuitvoerders

Samenwerking

Aegon PPI, Aegon Leven en Aegon Schade zijn gezamenlijk de pensioenuitvoerder voor uw pensioenregeling.

Aegon PPI is pensioenuitvoerder voor de beschikbare premieregeling voor het Beleggingspensioen. Daarnaast treedt Aegon PPI op als aanspreekpunt voor:

Aegon Leven	→pensioenuitvoerder als de deelnemer kiest voor Garantpensioen. →pensioenuitvoerder voor het partner- en wezenpensioen. →pensioenuitvoerder voor het Anw-hiaatpensioen.
Aegon Schade	→pensioenuitvoerder voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Aegon PPI heeft deze twee verzekeraars uitgekozen vanwege hun voordelige tariefstelling, hun administratieve mogelijkheden en een goede financiële basis.

Het bestuur van Aegon PPI zal periodiek beoordelen of de twee verzekeraars voldoen aan de gehanteerde criteria. Afhankelijk van deze beoordeling zal worden besloten of de samenwerking in stand blijft.

Eén aanspreekpunt

Aegon PPI is aanspreekpunt voor Aegon Leven en Aegon Schade. Hierdoor kunnen wij u een volledige pensioenregeling aanbieden en heeft u één aanspreekpunt voor uw pensioenregeling, namelijk Aegon PPI.

1.2. Deelname aan de pensioenregeling

Deelnemer

Deelnemer is de persoon die:

- werknemer is bij u, en
- van u een pensioenovereenkomst heeft gekregen voor deze pensioenregeling en deze heeft geaccepteerd, of
- geen werknemer meer is, maar de premie voor zijn pensioenaanspraken is vrijgesteld omdat hij arbeidsongeschikt is.

Gewezen deelnemer

Gewezen deelnemer is de persoon:

- die uw ex-werknemer is en,
- die nog pensioenaanspraken heeft, waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling geldt wegens arbeidsongeschiktheid en
- voor wie u zelf geen premie meer betaalt.

Pensioengerechtigde

Een pensioengerechtigde is de persoon die pensioen ontvangt.

1.3. Pensioenaanspraken

De pensioenaanspraken die wij uitvoeren met deze uitvoeringsovereenkomst zijn:

- een beschikbare premie voor Pensioen.
- een partner- en wezenpensioen.
- een Anw-hiaatpensioen als dit onderdeel is van uw pensioenregeling en de deelnemer daarvoor kiest.

De voorwaarden die van toepassing zijn op de pensioenaanspraken leest u in deze uitvoeringsovereenkomst.

De beschikbare premie gebruiken we voor Beleggingspensioen.

U leest over het Beleggingspensioen in het pensioenreglement in hoofdstuk 4 'Opbouw van pensioen' en hoofdstuk 8 'Overlijden'.

Voor het partner- en wezenpensioen en het Anw-hiaatpensioen sluiten we verzekeringen. U leest over deze pensioenen in het pensioenreglement in hoofdstuk 8 'Overlijden'.

Als de deelnemer arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de premiebetaling voor de aanspraken geheel of gedeeltelijk van u over. Hierover leest u in het pensioenreglement in het hoofdstuk 'Arbeitsongeschiktheid' en in de bijlage 'Verzekeringsvoorwaarden arbeidsongeschiktheid'.

Pensioen

Dit zijn de pensioenen na de persoonlijke pensioendatum van de (gewezen) deelnemer; het ouderdompensioen en een partnerpensioen bij overlijden ná de persoonlijke pensioendatum.

Overal waar we Pensioen met een hoofdletter schrijven, bedoelen we dus het ouderdompensioen en het partnerpensioen ná de persoonlijke pensioendatum.

Beleggingspensioen

Bij een Beleggingspensioen wordt de beschikbare premie van de (gewezen) deelnemer - na aftrek van de aankoopkosten - belegd. De (gewezen) deelnemer belegt dus voor zijn pensioen. De waarde van deze beleggingen wordt op de pensioendatum - na aftrek van verkoopkosten - omgezet in Pensioen bij Aegon Leven. De hoogte van het Pensioen is onder andere afhankelijk van de waarde van de beleggingen op de pensioendatum. En de marktrente waarmee de pensioenuitvoerders rekenen in hun tarieven voor de aankoop van Pensioen op de pensioendatum. De (gewezen) deelnemer kan ook kiezen voor een andere pensioenuitvoerder. Fiscale regels bepalen de maximale hoogte van uw Pensioen.

Garantpensioen

Met Garantpensioen kan de (gewezen) deelnemer al vóór zijn pensioendatum Pensioen aankopen. Garantpensioen is een verzekering die de (gewezen) deelnemer meteen zekerheid geeft over de hoogte van zijn Pensioen. Hij kan eenmalig of periodiek de waarde van zijn Beleggingspensioen vastklikken door (een gedeelte van) de waarde van zijn Beleggingspensioen te gebruiken voor aankoop van Garantpensioen.

Partner- en wezenpensioen

Dit zijn de pensioenen die de partner en de kinderen ontvangen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer. Dit is een levenslang partnerpensioen en een tijdelijk wezenpensioen. Het wordt alleen uitgekeerd bij overlijden vóór de persoonlijke pensioendatum.

1.4. Acceptatie

Voor alle verzekeringen accepteren wij de deelnemer zonder rekening te houden met zijn gezondheidstoestand. Wel houden wij rekening met de hoogte van het salaris en salarisverhogingen.

Het pensioengevend salaris voor vaststelling van het partner- en wezenpensioen mag per jaar niet meer dan 15% stijgen. Wij toetsen de stijging aan het voorgaande door ons geaccepteerde pensioengevend salaris.

De precieze bepalingen over het pensioengevend salaris staan in het pensioenreglement, paragraaf 3.3 'Pensioengrondslag'.

In sommige gevallen kunnen we besluiten een werknemer niet te accepteren voor de verzekering. Hierover leest u in het pensioenreglement, paragraaf 6.6 'Acceptatie van verzekerde aanspraken'.

Hoofdstuk 2. Verplichtingen

2.1. Onze verplichtingen

Wij voeren de pensioenregeling uit zoals beschreven in het pensioenreglement. Dit betekent dat we diverse werkzaamheden verrichten. Veel werkzaamheden zijn inbegrepen in de prijs. Zoals werkzaamheden die wij als zorgvuldig pensioenuitvoerder noodzakelijk vinden om te doen. Deze noemen wij de diensten van het Pensioenabonnement. Andere diensten zijn aanvullend. Deze brengen wij apart bij u in rekening. Dat doen wij alleen als er daadwerkelijk gebruik van wordt gemaakt.

Een overzicht van de diensten van het Pensioenabonnement en de prijs van de aanvullende diensten staan in de bijlage 'Menukaart services Pensioenabonnement'.

De prijs die wij hebben afgesproken voor de uitvoering van uw pensioenregeling staat in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'.

Kosten voor aanvullende diensten

Voor het uitvoeren van andere werkzaamheden dan opgenomen in de bijlage 'Menukaart services Pensioenabonnement', betaalt u kosten die afhankelijk zijn van het soort werkzaamheden. Vooraf ontvangt u een indicatie van de kosten. Het uurtarief voor standaard of maatwerk staat in de bijlage 'Menukaart services Pensioenabonnement'.

Na uw akkoord en afronding van de werkzaamheden stellen wij de definitieve kosten vast. U ontvangt hiervoor digitaal een aparte factuur.

Leveringstermijnen

Mutaties kunt u aanleveren via het werkgeversportaal op www.aegonppi.nl. Op dit werkgeversportaal treft u een handleiding aan. Ook wordt daar een schema gepubliceerd waarin u voor iedere maand kunt zien wanneer mutaties uiterlijk aangeleverd moeten zijn. Levert u later aan dan worden de mutaties een maand later verwerkt.

De leverings- of verwerkingstermijn geldt niet als we tijdelijk geen wijzigingen uitvoeren vanwege:

- een eerder opgegeven wijziging van de pensioenregeling;
- een eerdere wijziging van het tarief of de voorwaarden;
- wettelijke maatregelen.

Herstelkosten

Wij vergoeden kosten die uw adviseur in opdracht van u maakt als gevolg van tekortkomingen in offertes en andere stukken, die wij leveren op grond van de uitvoeringsovereenkomst. Het gaat om tekortkomingen, die aan ons toegerekend kunnen worden. De vergoeding wordt alleen uitgekeerd, als u en uw adviseur voldoen aan de Herstelkostenregeling. En de procedure hebben gevolgd die daarin beschreven staat. De Herstelkostenregeling vindt u terug op www.aegonppi.nl.

Wij vergoeden u een bedrag dat is gebaseerd op de urenspecificatie van uw adviseur. Het uurtarief dat wij vergoeden is het tarief dat uw adviseur op zijn website publiceert. Hieraan stellen wij een maximum van € 150,00 exclusief btw. Uiteraard beoordelen wij de specificatie op redelijkheid.

2.2. Uw verplichtingen

Pensioenregeling is onderdeel arbeidsvoorwaarden

U biedt uw werknemer de pensioenregeling aan als onderdeel van de totale arbeidsvoorwaarden. En u sluit met uw werknemer een pensioenovereenkomst. In de pensioenovereenkomst staat dat de pensioenregeling is uitgewerkt in het pensioenreglement. Uw werknemer kan de pensioenregeling alleen in combinatie met de overige arbeidsvoorwaarden accepteren of weigeren. U bent verplicht om de pensioenaanspraken onder te brengen en in stand te houden bij ons.

Als uw werknemer door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) erkend is als gemoedsbezwaarde (zie www.svb.nl), kunnen de arbeidsvoorwaarden wel worden geaccepteerd zonder de pensioenregeling.

Meewerken aan goede uitvoering

Wij baseren de dekking op de gegevens die u en/of uw werknemer geven. Of de gegevens die namens u of hem aan ons worden gegeven, bijvoorbeeld door het UWV.

Bij het onjuist, niet of te laat aanleveren van gegevens door u zijn de pensioenaanspraken van de desbetreffende werknemer niet of niet volledig gedekt. De administratie van de pensioenaanspraken is in dat geval dan ook beperkt tot het niveau dat hoort bij de informatie die wij wel meest recent juist en tijdig aangeleverd hebben gekregen. In het geval u de werknemer niet heeft aangemeld, komt er geen dekking tot stand. De dekking wordt alsnog verleend:

- als u alsnog de juiste gegevens aanlevert en de verschuldigde kosten voor de dekking volledig en binnen een nader af te spreken termijn betaalt, of
- als en voor zover de wet of een onaantastbare uitspraak van de rechter ons niet toestaat om de dekking te verlagen of te weigeren.

Ook vergoedt u ons de door ons geleden schade als gevolg van het onjuist, niet of te laat aanleveren van de gegevens die nodig zijn om tijdig de juiste pensioenaanspraken van uw werknemers in dekking te nemen. Zo moet bijvoorbeeld een nieuwe deelnemer binnen drie maanden zijn 'Pensioen 1' van het 'Pensioen 1-2-3' ontvangen. Hiervoor hebben wij gegevens nodig van u. Voor het niet op tijd (kunnen) verstrekken van wettelijk verplichte informatie kan de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een boete opleggen. Deze boete is dan voor uw rekening. Of wij moeten bijvoorbeeld extra uitvoeringskosten maken omdat gegevens met terugwerkende kracht in administratie moeten worden genomen.

Het geven van onvolledige of onjuiste gegevens door uw werknemer kan gevolgen hebben voor het pensioen. Dit staat in het pensioenreglement.

Hoe levert u gegevens aan

Alle gegevens en bewijsstukken die wij nodig hebben voor het uitvoeren van de pensioenregeling moet u op tijd verstrekken. Dit geldt niet voor gegevens die de (gewezen) deelnemer volgens de handleiding van het werkgeversportaal, zelf moet aanleveren.

De initiële set met deelnemergegevens voor inrichten van de administratie dient u correct aan te leveren.

Het aanleveren van gegevens en wijzigingen na inrichting van de administratie gebeurt via het werkgeversportaal van Aegon PPI. Op dit portaal treft u in een uitgebreide handleiding aan hoe u deze wijzigingen kunt doorgeven.

Via het werkgeversportaal van Aegon PPI levert u de volgende deelnemergegevens aan:

- persoonsgegevens;
- e-mailadres van de deelnemer;
- datum in- en uitdiensttreding;
- salaris en deeltijdpercentage;

Mutaties hebben invloed op de hoogte van de te betalen premie. In de handleiding is op het werkgeversportaal een schema opgenomen met de data wanneer de mutaties uiterlijk aangeleverd moeten zijn. Houdt u zich hieraan dan kunnen we de mutaties op tijd verwerken zodat u de juiste premie tijdig betaalt.

Wij mogen uitgaan van de juistheid en de volledigheid van de door u verstrekte gegevens.

Overige gegevens die nodig zijn voor het uitvoeren van de pensioenregeling moet u per e-mail aan ons doorgeven, zodra u van de situatie op de hoogte bent.

Het werkgeversportaal van Aegon PPI

Gedurende onze samenwerking heeft u toegang tot het werkgeversportaal van Aegon PPI. Hiermee heeft u toegang tot de pensioengegevens van uw deelnemende werknemers.

Mutaties van deelnemersgegevens kunnen alleen via het werkgeversportaal van Aegon PPI worden aangeleverd.

Aan het gebruik van het werkgeversportaal van Aegon PPI zijn voorwaarden verbonden. Hieronder leest u daar meer over:

- U ontvangt een gebruikersnaam en wachtwoord voor de toegang tot het werkgeversportaal van Aegon PPI. Het is uitdrukkelijk verboden deze aan derden te geven die niet aan uw onderneming zijn verbonden.
- U bent ervoor verantwoordelijk dat het gebruik van het werkgeversportaal van Aegon PPI gebeurt volgens onze instructies.
- Ook neemt u maatregelen ter beveiliging van (het gebruik van) het werkgeversportaal van Aegon PPI.
- U mag de informatie die u via het werkgeversportaal van Aegon PPI krijgt, alleen verwerken voor de deelnemer van wie de persoonsgegevens zijn. Verder bent u verplicht tot geheimhouding van alle informatie die u via het werkgeversportaal van Aegon PPI ontvangt.
- Als u een melding of verzoek van een deelnemer via het werkgeversportaal van Aegon PPI doorgeeft, moet u de melding of het bericht (eventueel digitaal) bewaren. Als wij u hierom vragen, moet u deze naar ons sturen.
- Alleen met onze schriftelijke toestemming mag u publicitaire activiteiten opzetten in relatie tot het werkgeversportaal van Aegon PPI.
- Zowel u als wij informeren elkaar direct na het constateren van een fout in de informatie op of via het werkgeversportaal van Aegon PPI.
- U en wij houden ons aan de wet- en regelgeving voor het gebruik van persoonsgegevens. En doen er alles aan om verkeerd gebruik ervan tegen te gaan.
- U bent aansprakelijk voor alle schade aan ons voor zover die voortvloeit uit het gebruik van het werkgeversportaal van Aegon PPI door het niet (volledig) voldoen aan de bepalingen in deze uitvoeringsovereenkomst over toegang, beveiliging, geheimhouding en privacy.
- Wij kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor gevolgschade. Met gevolgschade bedoelen we ook gederfde winst, gemiste besparingen en andere bijkomende schade.

Hoofdstuk 3. Prijsbepaling

In dit hoofdstuk leest u hoe wij de premies voor uw pensioenregeling berekenen.

3.1. Pensioengrondslag

Bij het vaststellen van premies is de pensioengrondslag een belangrijk uitgangspunt. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris min de franchise. De pensioengrondslag wordt maandelijks vastgesteld per de eerste van de maand.

Rekenvoorbeeld 1

Pensioengrondslag

Stel: de deelnemer heeft een voltijds jaarsalaris van € 50.000,00 bruto.
(Dit is zijn pensioengevend salaris inclusief 8% vakantiegeld).
En de franchise is bijvoorbeeld € 13.500,00.

De pensioengrondslag is € 50.000,00 min € 13.500,00 = € 36.500,00.

Als het bruto pensioengevend salaris binnen een maand wijzigt, dan wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld. Dit doen wij per de datum van wijziging van het pensioengevend salaris.

3.2. Berekening van de beschikbare premie voor Pensioen

De fiscaal maximale beschikbare premie voor Pensioen staat in het besluit van de Staatsecretaris van Financiën van 23 november 2017 (nr. 2017-187605).

De beschikbare premie die u heeft gekozen staat in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'. Daar staat ook met welke rekenrente rekening is gehouden, welk fiscale regime van toepassing is en wat de ruimte is voor 'Extra inleg' voor de deelnemer.

De beschikbare premies zijn netto. Dat betekent dat wij geen uitvoeringskosten en verzekeringspremies in mindering brengen op de beschikbare premie. De beschikbare premie wordt bij u in rekening gebracht en door u betaald.

Als voorbeeld voor de manier waarop we de beschikbare premie berekenen ziet u hieronder de 4% staffel voor Pensioen volgens het besluit.

Vanaf leeftijd	Staffel 2 100%
15	3,9%
20	4,4%
25	5,4%
30	6,6%
35	8,0%
40	9,8%
45	11,9%
50	14,6%
55	18,0%
60	22,4%
65	26,8%

Door de pensioengrondslag van een deelnemer te vermenigvuldigen met het percentage dat hoort bij zijn leeftijd, berekent u zijn netto beschikbare premie. We bepalen de pensioengrondslag elke

maand opnieuw. De leeftijd die we gebruiken is de leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van iedere maand.

Rekenvoorbeeld 2

Beschikbare premie

Stel: de deelnemer is 49 jaar en de pensioengrondslag is € 36.500,00.
En het percentage beschikbare premie bij de staffel en zijn leeftijd is 11,9%.

De beschikbare premie is € 36.500,00 x 11,9% = € 4.343,50 per jaar.
De beschikbare premie is € 4.343,50 / 12 = € 361,96 netto per maand.

Deze premie is exclusief administratiekosten en verzekeringspremies.

De beschikbare premie wordt vervolgens gebruikt voor Beleggingspensioen.
U leest over het Beleggingspensioen in het pensioenreglement in hoofdstuk 4 'Opbouw van pensioen' en hoofdstuk 8 'Overlijden'. Daar leest u ook over de keuze die de deelnemer heeft om op elk moment Beleggingspensioen vast te klikken in Garantpensioen. Met Garantpensioen is er vanaf het moment van aankoop zekerheid over (een deel van) de hoogte van het Pensioen. Deze pensioenen zijn vanaf dan namelijk verzekerd als een bedrag in euro's.

3.3. Berekening van de premie voor Garantpensioen

Bij Garantpensioen gebruiken we de waarde van het Beleggingspensioen (gedeeltelijk) voor aankoop van Pensioen. De deelnemer kan zijn Pensioen eenmalig of periodiek vastklikken door Garantpensioen aan te kopen. Hiermee krijgt hij zekerheid over de hoogte van zijn Pensioen. Daarbij gebruiken wij de tarieftabel die in het jaar van aankoop geldt. Deze is gebaseerd op de marktomstandigheden in het jaar van aankoop. De deelnemer is daardoor niet afhankelijk van de betere of slechtere marktomstandigheden op het moment dat hij met pensioen gaat.

Bij Garantpensioen, betaalt de (gewezen) deelnemer een koopsom voor de uitkeringen die hij krijgt vanaf de pensioendatum. In deze koopsom zitten verwerkt: een rentegarantiepremie, een risicopremie waardeoverdracht en een opslag voor excassokosten.

- De rentegarantiepremie brengen wij in rekening zodat wij kunnen garanderen dat het Pensioen na de pensioendatum levenslang wordt uitgekeerd. De rentegarantiepremie wordt jaarlijks vastgesteld en is geldig van 1 januari tot en met 31 december van het jaar. Voor 2018 is de rentegarantiepremie vastgesteld op 48,95%.
- De risicopremie waardeoverdracht brengen wij in rekening om een eventuele bijbetalingsverplichting voor u als werkgever bij een uitgaande wettelijke (individuele) waardeoverdracht te voorkomen.
- De opslag voor excassokosten brengen wij in rekening om kosten af te dekken voor het uitkeren van de pensioenen.

In de bijlage 'Tarieven en grondslagen Pensioenabonnement' leest u wat de percentages hiervoor zijn. De opslagpercentages zijn al in de tabellen verwerkt.

Rekenvoorbeeld 3

Garantpensioen

Stel: de deelnemer is 49 jaar en zijn pensioendatum is 68 jaar.
En de waarde van zijn Beleggingspensioen is € 100.000,00.
Hij wil € 60.000,00 overdragen naar Garantpensioen.
De prijs van € 1,00 Garantpensioen bij zijn leeftijd bedraagt € 14,7156.

**Zijn Beleggingspensioen wordt dan € 100.000,00 min € 60.000,00 = € 40.000,00.
Hij koopt Garantpensioen voor € 60.000,00 / € 14,7156 = € 4.077,31.**

Dit betekent dat hij vanaf zijn pensioendatum recht heeft op € 4.077,31 Pensioen per jaar (bruto).
En zijn partner heeft na zijn overlijden na uw pensioendatum recht op
70% van € 4.077,31 = € 2.854,11 per jaar.

Rentegarantiepremie

Bij de vaststelling van onze tarieven voor het Garantpensioen gaan we bij de premieberekening uit van een rendement van 3% per jaar voor de volledige (uitkerings-)duur van de verzekering. Het werkelijke rendement kan hoger maar ook lager zijn.

Bij een hoger rendement deelt de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde mee door middel van de resultatendeling. Over deze resultatendeling leest u meer in de bijlage 'Winstdelingsregeling: Garantpensioen'.

Bij een lager rendement is het negatief resultaat voor rekening van Aegon. De pensioenuitkering is altijd gegarandeerd. Hiervoor betaalt de deelnemer een premie aan ons. Dit noemen we de rentegarantiepremie. De rentegarantiepremie stellen wij jaarlijks vast en geldt dan van 1 januari tot en met 31 december van het jaar.

Kosten door een individuele waardeoverdracht van Garantpensioen

Door een individuele waardeoverdracht van Garantpensioen kunnen meer kosten ontstaan. Dat is het gevolg van wettelijke regels over waardeoverdracht.

Een wettelijke **inkomende** waardeoverdracht kan uitsluitend gebruikt worden voor Beleggingspensioen. U leest hier meer over in hoofdstuk 3.5 'Waardeoverdracht' van het pensioenreglement.

Bij een wettelijke **uitgaande** waardeoverdracht van Garantpensioen berekenen we de waarde van de pensioenaanspraken volgens het verzekeringstarief en het tarief van de overheid. De eerste uitkomst noemen we afkoopwaarde en de tweede overdrachtswaarde. Als de afkoopwaarde hoger is dan de overdrachtswaarde, krijgt uw ex-werknemer de overdrachtswaarde mee. Het overschot krijgt u. Als de afkoopwaarde lager is dan de overdrachtswaarde moet u het tekort bijbetalen.

U hoeft alleen mee te werken aan een wettelijke waardeoverdracht als de bijbetaling onder een grenswaarde blijft. Als de bijbetaling hoger is dan € 15.000,00 én meer dan 10% van de overdrachtswaarde vervalt voor u de verplichting om mee te werken aan de waardeoverdracht in zijn geheel.

Met het pensioenabonnement bent u verzekerd tegen de financiële gevolgen bij een wettelijke **uitgaande** waardeoverdracht van Garantpensioen.

Door deze verzekering zijn tekorten en overschotten bij een wettelijk **uitgaande** waardeoverdracht van Garantpensioen voor onze rekening. Dit geldt ook als de overdracht plaatsvindt na beëindiging van het abonnement. Bij andere waardeoverdrachten zijn ze voor uw rekening.

De verzekering geldt alleen voor zover u verplicht bent om mee te werken aan de waardeoverdracht. Door deze verzekering te sluiten kiest u er voor niet mee te werken aan een uitgaande waardeoverdracht als u daartoe wettelijk niet verplicht bent. Dit is het geval als het tekort aan waarde meer is dan € 15.000,00 én meer 10% van de overdrachtswaarde. Dan voeren wij de waardeoverdracht niet uit. Wij informeren u dan. Wilt u alsnog dat wij de waardeoverdracht uitvoeren dan is een tekort geheel voor uw rekening. Ook voor het deel waarvoor u wel verplicht zou zijn om mee te werken.

Als de wettelijke verplichting tot bijbetalen bij een waardeoverdracht in de toekomst komt te vervallen dan is de premie vanaf dat moment niet meer verschuldigd. Vanaf dat moment is onze verplichting om de financiële gevolgen over te nemen vervallen. Al betaalde premies worden niet teruggegeven.

3.4. Berekening van de premie voor het partner- en wezenpensioen

De premie voor het partner- en wezenpensioen berekenen we door het partner- en wezenpensioen te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij het geslacht en de leeftijd van de deelnemer. We bepalen de premie elke maand opnieuw. De leeftijd die we gebruiken is de leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand.

In de bijlage 'Tarieven en grondslagen Pensioenabonnement' is de bruto tarieftabel voor het partner- en wezenpensioen opgenomen. Daar staat ook welke grondslagen op het tarief van toepassing zijn en welke kosten en opslagen we berekenen. In de 'Kerngegevens Pensioenabonnement' staat welke differentiatiecorrectie er speciaal voor uw pensioenregeling van toepassing is.

De premie voor het partner- en wezenpensioen wordt bij u in rekening gebracht en door u betaald.

Hoe we de hoogte van het partner- en wezenpensioen berekenen, leest u in het pensioenreglement. Naast de pensioengrondslag zijn daarbij ook belangrijk:

- Het percentage voor het partner- en wezenpensioen.
- Het aantal meetellende dienstjaren in maanden en dagen nauwkeurig. Voor een deelnemer die gebruik heeft gemaakt van waardeoverdracht tellen hiervoor ook de dienstjaren uit een vorige dienstbetrekking mee.
- Een jaarlijkse stijging voor het ingegane partner- en wezenpensioen (2%), als u daarvoor gekozen heeft.
- Het partnersysteem (bepaalde of onbepaalde partner).

Uw keuzes staan in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'.

Hoe we de maandelijkse risicopremie berekenen voor het partner- en wezenpensioen, leggen we uit met een voorbeeld.

Rekenvoorbeeld 4

Partner- en wezenpensioen

Stel: de deelnemer is geboren op 17 juli 1966.

Zijn pensioengrondslag is € 36.500,00 en het percentage partnerpensioen is 1,16% per dienstjaar.

Zijn pensioendatum is 1 juli 2034.

En hij kwam op 20 december 2009 in dienst, zijn diensttijd in maanden en dagen nauwkeurig is 24 jaar, 6 maanden en 12 dagen $\{ 24 + ([6 + 12/31] / 12) = 24,53226$ jaar.

Zijn partnerpensioen is $24,53226$ jaren \times $1,16\%$ \times € $36.500,00 =$ € $10.386,96$ bruto per jaar.

Stel het bruto tarief (gelijkblijvend bepaald partnerpensioen) voor 51-jarige deelnemer is 34,25 per €10.000,00 aanspraak. De rentestandcorrectie voor 2018 is 37,22%.

Stel voor de werkgever in dit voorbeeld bedraagt dit jaar de differentiatiecorrectie factor -0,40.

De maandpremie voor hem tot 1 juli is € $34,25 \times (10.386,96 / 10.000,00) \times (1+0,3722) \times (1-0,40) =$ € $29,29$.

Vanaf 1 juli is de maandpremie voor hem € $37,90 \times (10.386,96 / 10.000,00) \times (1+0,3722) \times (1-0,40) =$ € $32,41$.

De premie voor het wezenpensioen als onderdeel van het partner- en wezenpensioen berekenen we op dezelfde manier.

Partnersysteem

In de 'Kerngegevens Pensioenabonnement' is vastgelegd welk partnersysteem voor uw pensioenregeling van toepassing is. Bij een onbepaald partnersysteem betaalt u premie voor het partner- en wezenpensioen voor alle deelnemers ook als een deelnemer geen partner of kinderen heeft.

Bij een bepaald partnersysteem betaalt u alleen premie voor het partner- en wezenpensioen voor deelnemers die een partner hebben. Bij deze variant moet u via het werkgeversportaal doorgeven of er een partner aanwezig is. Voor deelnemers zonder partner maar met kinderen is een wezenpensioen verzekerd. Kinderen hoeft u niet door te geven.

Op risicobasis

De premie voor het partner- en wezenpensioen is op risicobasis.

Op risicobasis betekent dat er geen waarde in de verzekering wordt opgebouwd. De verzekering vervalt bij pensionering en scheiding. Ook vervalt de verzekering bij ontslag, behalve als de deelnemer na ontslag direct aansluitend recht heeft op een WW-uitkering én hij een partner en/of kinderen heeft. Dan blijven de partner en/of kinderen aanspraak houden op partner- en wezenpensioen zolang het recht op de WW-uitkering bestaat.

Rentestandcorrectie partner- en wezenpensioen

Bij het vaststellen van onze tarieven voor de premieberekening gaan we uit van een rekenrente van 3% per jaar. De werkelijke rentestand op de kapitaalmarkt wisselt en is niet altijd 3%. Met de rentestandcorrectie corrigeren wij de premies naar de werkelijke rentestand. Als de (gemiddelde) rentestand op de kapitaalmarkt hoger is dan 3% dan betekent de rentestandcorrectie een korting. Is de gemiddelde rentestand lager, dan is de correctie een opslag.

De rentestandcorrectie voor het partner- en wezenpensioen stellen wij jaarlijks vast en geldt dan van 1 januari tot en met 31 december van het jaar. Voor 2018 is de rentestandcorrectie vastgesteld op 37,22%.

3.5. Berekening van de premie voor het Anw-hiaatpensioen

Het Anw-hiaatpensioen is een pensioen waarvoor de deelnemer zelf kan kiezen.

Tot de 68-jarige leeftijd van de deelnemer betaalt u risicopremies. Deze risicopremies berekenen we door het Anw-hiaatpensioen te vermenigvuldigen met het tarief dat hoort bij de leeftijd van de deelnemer. We bepalen de premie elke maand opnieuw. De leeftijd die we gebruiken is de leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand.

In de bijlage 'Tarieven en grondslagen Pensioenabonnement' is de bruto tarieftabel voor het Anw-hiaatpensioen opgenomen. Daar staat ook welke grondslagen op het tarief van toepassing zijn en welke kosten en opslagen we berekenen. In de 'Kerngegevens Pensioenabonnement' staat welke differentiatiecorrectie er speciaal voor uw pensioenregeling van toepassing is.

De premie voor het Anw-hiaatpensioen wordt bij u in rekening gebracht en door u betaald. U regelt zelf met de deelnemers of zij een eigen bijdrage moeten betalen. U verrekent de eigen bijdrage met het salaris van de deelnemer.

Rekenvoorbeeld 5

Risicopremie Anw-hiaatpensioen

Stel: de deelnemer is 49 jaar en heeft gekozen voor Anw-hiaatpensioen.
Het Anw-hiaatpensioen is in 2018 € 15.166,00 bruto per jaar.

Zolang hij 49 is de premie € 34,69 per maand (bruto)
Zodra hij 50 is de premie € 37,41 per maand (bruto).

Deze brutopremie uit de bijlage 'Tarieven en Grondslagen Pensioenabonnement' moet nog met de 'differentiatiecorrectie Anw-hiaatpensioen' vermenigvuldigd worden. De correctie die voor uw regeling geldt staat in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'.

Op risicobasis

De premie voor het Anw-hiaatpensioen is op risicobasis.

Op risicobasis betekent dat er geen waarde in de verzekering wordt opgebouwd. De verzekering vervalt bij pensionering en scheiding. Ook vervalt de verzekering bij ontslag, behalve als de deelnemer na ontslag direct aansluitend recht heeft op een WW-uitkering. Dan blijft de partner aanspraak houden op het Anw-hiaatpensioen zolang het recht op de WW-uitkering bestaat.

Rentestandcorrectie Anw-hiaatpensioen

Bij het vaststellen van onze tarieven voor de premieberekening van het Anw-hiaatpensioen gaan we uit van een rekenrente van 3% per jaar. De werkelijke rentestand op de kapitaalmarkt wisselt en is niet altijd 3%. Met de rentestandcorrectie corrigeren wij de premies naar de werkelijke rentestand. Als de (gemiddelde) rentestand op de kapitaalmarkt hoger is dan 3% dan betekent de rentestandcorrectie een korting. Is de gemiddelde rentestand lager, dan is de correctie een opslag.

De rentestandcorrectie voor het Anw-hiaatpensioen stellen wij jaarlijks vast en geldt dan van 1 januari tot en met 31 december van het jaar. Voor 2018 is de rentestandcorrectie vastgesteld op 26,57%. De rentestandcorrectie is al in de premietabellen verwerkt.

3.6. Berekening van de premie voor premievrijstelling

De premie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is een percentage van de beschikbare premie. De hoogte van dit percentage leest u in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'.

Deze premie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt bij u in rekening gebracht en door u betaald.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Stel: de deelnemer is 49 jaar en de beschikbare premie is € 361,96 bruto per maand en de opslag voor premievrijstelling is 3,35%.

De premievrijstellingspremie wordt dan € 361,96 x 3,35%= € 12,13 per maand.

Door het UWV wordt hij voor 65% arbeidsongeschikt verklaard.
Het percentage vrijstelling is dan 72,5% (zie tabel in pensioenreglement).

**Hij houdt gewoon recht op de beschikbare premie van € 361,96 per maand.
U hoeft hiervan nog maar 27,5% (100% - 72,5%) van € 361,96 te betalen. Dit is € 99,54.**

De eigen bijdrage wordt ook verlaagd naar 27,5%, dus naar € 55,00 per maand.

Voor de verzekerde pensioenen (het partner- en wezenpensioen en het Anw-hiaatpensioen) is deze premie al verwerkt in de tarieven. Hoe dat gebeurt, leest u in de Bijlage 'Tarieven en grondslagen Pensioenabonnement'.

3.7. Aanpassing differentiatiecorrectie

Wij stellen de hoogte van de differentiatiecorrectie elk jaar opnieuw vast. Dit doen wij aan de hand van de stand van de administratie op 1 oktober. De nieuwe differentiatiecorrectie geldt dan vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar.

3.8. Kosten

Administratiekosten

U betaalt kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling. Deze kosten staan in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'.

Hiervoor verrichten wij de werkzaamheden zoals omschreven in paragraaf 2.1 'Onze verplichtingen'. Zie ook de bijlage 'Menukaart services Pensioenabonnement'.

Beleggingskosten

Alle kosten die samenhangen met beleggen voor het Beleggingspensioen zijn voor rekening van de (gewezen) deelnemer. Deze kosten brengen we in mindering op de beschikbare premie, de belegde waarde en/of verrekenen we met het rendement op zijn beleggingen. In het pensioenreglement staat precies beschreven hoe dit werkt.

Kosten bij een collectieve waardeoverdracht volgens artikel 83 van de Pensioenwet

Voor een collectieve waardeoverdracht van een andere pensioenuitvoerder naar Aegon PPI of andersom brengen wij kosten bij u in rekening. De kosten bestaan uit:

- een vast bedrag voor overdracht, en
- de aankoopkosten dan wel verkoopkosten over de waarde van de beleggingen voor het Beleggingspensioen. Deze kosten mogen wij bij een collectieve waardeoverdracht niet in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer.

Een indicatie van de kosten kunt u bij ons opvragen.

Hoofdstuk 4. Premiebetaling

4.1. Premies en administratiekosten

U moet de premies betalen zolang de deelnemer in leven is en uiterlijk tot de persoonlijke pensioendatum van de individuele deelnemer.
We bedoelen met premies ook koopsommen.

De administratiekosten bestaan uit:

- de eenmalige aansluitkosten bij aanvang van de regeling.
- een vast bedrag per deelnemer. Het vast bedrag per deelnemer betaalt u per betalingstermijn zolang de deelnemer bij u in dienst is. Maar uiterlijk tot de einddatum van de uitvoeringsovereenkomst.
- en kosten voor aanvullende diensten. Zie de bijlage 'Menukaart services Pensioenabonnement'. Deze brengen wij apart bij u in rekening. Dat doen wij alleen als er daadwerkelijk gebruik van wordt gemaakt.

Wij berekenen de premies en administratiekosten in euro's en u moet de premies en administratiekosten in euro's betalen.

Premies voor nieuwe verzekeringen en verhogingen van bestaande verzekeringen die met terugwerkende kracht moeten ingaan, betaalt u in één keer.

U ontvangt maandelijks een nota.

4.2. Betalingsmethode

Via het werkgeversportaal van Aegon PPI kiest u zelf uw betalingsmethode. U kiest voor zakelijke Europese incasso of voor handmatige betalingen op basis van maandelijks facturen.

4.3. Betalingstermijn

Maandelijks stellen wij opnieuw alle premies en administratiekosten vast op basis van de aangeleverde gegevens en mutaties. De premie en administratiekosten moet u maandelijks vóór de vervaldatum betalen. De verzend- en vervaldatum van de nota's staan in de handleiding van het werkgeversportaal van Aegon PPI.

Heeft u gekozen voor zakelijke Europese incasso dan incasseren wij het bedrag twee dagen vóór de vervaldatum. De vervaldatum staat ook op de nota vermeld.

De premies en administratiekosten die u betaalde voor een deelnemer na zijn ontslagdatum, ontvangt u terug.

Is de ontslagdatum bijvoorbeeld de 15^{de} van de maand. Dan ontvangt u de helft van de premie en administratiekosten over die maand terug.

Het is belangrijk dat u de nota's volledig en op tijd betaalt. Betaalt u namelijk maar een deel van het notabedrag of na de vervaldatum, dan loopt u het risico dat het bedrag niet op tijd wordt belegd. Gelden die niet verwerkt kunnen worden omdat ze te laat zijn ontvangen worden bij volledige betaling pas de volgende maand meegenomen in de beleggingen. Hierover is door ons geen rente verschuldigd.

4.4. Betalingsachterstand

Wij spannen ons aantoonbaar in om de premies en administratiekosten te innen. Als een betalingsachterstand het noodzakelijk maakt de pensioenopbouw te beëindigen, melden wij dit zowel aan u als aan de deelnemer. Beëindigen gebeurt door premievrijmaking.

Na premievrij maken zijn het partner- en wezenpensioen en het Anw-hiaatpensioen niet meer verzekerd. Ook wordt dan de verzekering voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid beëindigd.

Premievrijmaking betekent ook dat er geen beleggingen meer worden aangekocht voor Beleggingspensioen. Behalve als er eventueel een toeslag wordt verleend.

De risicoverzekeringen mogen wij volgens de Pensioenwet vanaf drie maanden na de melding op deze manier beëindigen. Tot die tijd blijven de risicodekkingen in stand. De premievrijmaking kan met terugwerkende kracht tot maximaal vijf maanden voorafgaand aan de melding aan de deelnemer.

Indien u de in rekening gebrachte premie en administratiekosten gedeeltelijk betaalt, nemen wij de betaling niet in behandeling. Wij treden in dat geval in overleg met u.

Hoofdstuk 5. Aanpassen en opzeggen

5.1. Aanpassen door indexering van bedragen

De bedragen in deze uitvoeringsovereenkomst mogen wij jaarlijks aanpassen. Hiervoor gebruiken we meestal een indexcijfer. Het indexcijfer is gebaseerd op de cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (totaal) en het Consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens). Deze gegevens verzorgt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Wijzigingen van het CBS volgen we.

De indexering vindt standaard plaats per 1 januari.

Als de bedragen niet door een indexcijfer worden aangepast, kan een markt- en kostprijs gerelateerde aanpassing worden toegepast.

5.2. Aanpassen door ons

De uitvoering van de pensioenregeling doen wij door middel van een abonnement. Wij mogen de uitvoering van de pensioenregeling aanpassen. Wij kunnen de volgende aanpassing doen:

- productwijzigingen en verandering van de tarieven, kosten en/of overige condities, zoals productkeuzes binnen het abonnement;
- veranderingen die voortkomen uit wet- en regelgeving, uitspraken van de rechter of aanwijzing of wijziging van het beleid van De Nederlandsche Bank (DNB) of de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
- andere aanpassingen om te voorkomen dat marktomstandigheden onze continuïteit en goede bedrijfsvoering bedreigen. Dit kunnen wij alleen doen op grond van een 'bestuursbesluit' van Aegon PPI. Hierbij houden wij in alle redelijkheid rekening met uw belang en dat van de (gewezen) deelnemer;
- het vervangen of opheffen van één of meer beleggingsfondsen. De beleggingen worden dan overgeheveld van het te vervangen beleggingsfonds naar (een) beleggingsfonds(en) met een soortgelijk risicoprofiel.

Als wij een aanpassing doen informeren wij u schriftelijk.

U bent verplicht de pensioenregeling altijd in overeenstemming te houden met deze uitvoeringsovereenkomst. Ook als wij een aanpassing in de uitvoering doen en deze gevolgen heeft voor de pensioenregeling. U zorgt er voor dat u voor wijzigingen in de pensioenregeling instemming krijgt van de werknemers en de eventuele ondernemingsraad. Dat geldt ook als de uitvoeringsovereenkomst wijzigt en die wijziging gevolgen heeft voor de pensioenregeling. U doet dat op tijd.

Bij een wijziging stellen wij een termijn waarbinnen u uw pensioenregeling moet aanpassen. Als u uw pensioenregeling niet binnen deze termijn aanpast, bestaat de mogelijkheid dat wij extra kosten moeten maken. Deze brengen wij dan bij u in rekening.

Een aanpassing van de pensioenregeling geldt voor de pensioenen die al zijn opgebouwd en voor de pensioenen die nog opgebouwd moeten worden. Maar de pensioenen die al zijn opgebouwd, kunnen niet dalen. Tenzij wettelijke maatregelen anders meebrengen. En ook het karakter van de pensioenregeling blijft hetzelfde. De waarde van het Beleggingspensioen kan wel dalen door koerswijzigingen. Dit beleggingsrisico blijft voor rekening van de deelnemer.

De pensioenregeling van de deelnemer voor wie wij vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid verlenen wordt niet aangepast. De pensioenregeling blijft ongewijzigd voor zover wij vrijstelling van premiebetaling verlenen.

De kosten voor het doorvoeren van de wijziging in ons administratiesysteem betalen wij.

Als u het niet eens bent met de aanpassing kunt u de overeenkomst opzeggen.

5.3. Aanpassing door u

Als u van plan bent uw pensioenregeling aan te passen informeert u ons van te voren. U doet dat ten minste vier maanden voordat de aanpassing in werking moet treden. Wij beoordelen of de wijziging binnen het Pensioenabonnement past. U betaalt daarvoor eenmalig wijzigingskosten. De hoogte van de wijzigingskosten leest u in de 'Kerngegevens Pensioenabonnement'. Indien uw pensioenregeling zo wijzigt dat deze niet meer aansluit bij het Pensioenabonnement, dan beëindigen wij de uitvoeringsovereenkomst. Dat doen wij op de door u voorgestelde wijzigingsdatum.

U kunt dan met ons voor de gewijzigde pensioenregeling een nieuwe uitvoeringsovereenkomst sluiten. Dit doen wij dan tegen de voorwaarden en de tarieven die passen bij die uitvoeringsovereenkomst. Uiteraard zorgt u er voor dat u voor wijzigingen in de pensioenregeling en uitvoeringsovereenkomst instemming krijgt van de werknemers en de eventuele ondernemingsraad.

5.4. Opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst

De ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst staat in uw ondertekende akkoordverklaring.

Vrijheid tot opzeggen

De overeenkomst heeft een onbepaalde duur. U heeft een opzegtermijn van twee maanden. Voor ons geldt een opzegtermijn van zes maanden. Opzeggen moet altijd per aangetekende post. U kan ook digitaal opzeggen. De tekeningsbevoegde kan een mail sturen naar ppi@aegon.nl.

Als u deze uitvoeringsovereenkomst beëindigt, heeft u de volgende drie mogelijkheden.

Nieuwe uitvoeringsovereenkomst

U sluit een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met ons af. De tarieven en voorwaarden spreken we op dat moment af.

Premievrijmaking

De opgebouwde pensioenaanspraken en de lopende verzekeringen maken we premievrij. Voor de premievrije verzekeringen van de gegarandeerde pensioenen garandeert Aegon Leven de hoogte van de uitkering waarvoor betaald is. De beleggingen van het Beleggingspensioen blijven van toepassing.

De verzekeringen die geen premievrije waarde of afkoopwaarde hebben vervallen. Verzekeringen die Aegon Leven op dat moment uitkeert, blijft zij uitkeren volgens de bepalingen van deze uitvoeringsovereenkomst.

Aegon Leven garandeert de administratieve uitvoering van de premievrije verzekeringen. Daarbij volgen zij de bepalingen van deze uitvoeringsovereenkomst. Zo blijft bijvoorbeeld ons recht om aanpassingen in de uitvoering te doen (zie paragraaf 5.2) van kracht.

Collectieve waardeoverdracht volgens artikel 83 van de Pensioenwet

Bij collectieve waardeoverdracht aan een andere uitvoerder:

- vervallen de verzekeringen die geen premievrije waarde of afkoopwaarde hebben;
- dragen wij onze verplichtingen als uitvoerder van de pensioenregeling over aan een andere pensioenuitvoerder;
- wordt de overdrachtswaarde vastgesteld en overgedragen;
- komen de kosten van de overdracht voor uw rekening. Zie hiervoor hoofdstuk 3.8 'Kosten'.

De overdrachtswaarde bestaat uit:

- de waarde van de beleggingen voor het Beleggingspensioen, en
- de reserve van het Garantpensioen. De reserve is de netto contante waarde van de pensioenverplichtingen berekend op netto tariefgrondslagen vermeerderd met de excassokosten;
- de waarde van de verleende rentegarantie. Hoe we die berekenen staat hieronder.

De opslag voor rentegarantie in de premie is omschreven in paragraaf 3.3. Hiermee is de rentegarantiepremie voor de verzekeringsduur voor het Garantpensioen volledig gefinancierd. Bij overdracht naar een andere uitvoerder wordt de waarde van rentegarantie voor de periode na de einddatum van de verzekering bepaald en toegevoegd aan de overdrachtswaarde.

De waarde van de rentegarantie is gelijk aan een factor die de gemiddelde verzekeringsduur uitdrukt maal het actuele percentage rentegarantiepremie maal de netto reserve van het Garantpensioen op de einddatum van de verzekering. De factor die voor u van toepassing is kunt u bij ons opvragen.

Het actuele percentage rentegarantiepremie op de einddatum van verzekering wordt op basis van de dan geldende marktomstandigheden vastgesteld. Dit doen we op de dezelfde manier als die we direct voorafgaand aan het einde van de verzekering toepassen.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

6.1. Formele bepalingen

- Wij garanderen dat de uitvoering van de pensioenregeling volgens de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement volledig met elkaar in overeenstemming zijn. De juridische documenten voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en ons beleid. Wij aanvaarden hier verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor.
- Wij voeren alle processen op passend kwalitatieve wijze uit en zorgen ervoor dat de daarvoor vereiste deskundigheid aanwezig is.
- Bij de uitvoering van deze uitvoeringsovereenkomst leven wij alle relevante wet- en regelgeving na. Op de uitvoeringsovereenkomst zijn uitsluitend de bepalingen van het Nederlands recht van toepassing.
- De uitvoeringsovereenkomst en iedere verzekering zijn een verzekeringsovereenkomst zoals bepaald in artikel 925 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. De relevante bepalingen van titel 17 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek zijn van toepassing. Tenzij de Pensioenwet anders bepaalt.
- Zowel u als wij kunnen schade veroorzaken door het niet of niet geheel nakomen van de uitvoeringsovereenkomst. Als dit 'niet (geheel) nakomen' toerekenbaar is, kan degene die schade lijdt vergoeding van deze schade vorderen op de ander. Een vordering is pas mogelijk na een schriftelijke ingebrekestelling. Want dan is er nog de gelegenheid om de schade zoveel mogelijk te beperken. Wij vergoeden schade tot een maximum van één maal de totale jaarlijkse uitvoeringskosten die u betaalt. Het maximum is niet van toepassing bij opzet of grove schuld van ons.
- Aegon PPI heeft gekozen voor een samenwerking met Aegon Leven en Aegon Schade vanwege hun professionaliteit, administratieve mogelijkheden en goede financiële basis. Het bestuur van Aegon PPI beoordeelt jaarlijks of deze verzekeraars de gemaakte afspraken naar behoren nakomen. Bij een negatieve beoordeling zal Aegon PPI doen wat nodig is om nakoming van de afspraken af te dwingen.

6.2. Persoonsgegevens en geheimhouding

Persoonsgegevens

Alle persoonsgegevens die u ons geeft, verwerken we in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens. Dit doen wij onder de verantwoordelijkheid van Aegon Nederland N.V. waarmee wij in een groep zijn verbonden. De gegevens worden gebruikt voor:

- het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten
- het voldoen aan wettelijke verplichtingen
- fraudebestrijding en integriteitbewaking
- statistische analyse
- marketingactiviteiten

Andere dochterondernemingen van Aegon Nederland N.V. kunnen persoonsgegevens die u ons geeft voor bovengenoemde doeleinden gebruiken. Zij bieden producten op financieel gebied aan of bemiddelen hierin. Wij informeren u en/of de deelnemer welke financiële producten dit zijn en/of welke dochterondernemingen dit zijn als zij niet de naam Aegon voeren. En ook over de wijze waarop u en/of de deelnemer kunnen aangeven geen nadere informatie meer te willen ontvangen. Al deze informatie en een toelichting daarop kunt u raadplegen op www.aegonppi.nl.

Wij mogen een telefoongesprek opnemen en terugluisteren.

Geheimhouding

Er is een geheimhoudingsplicht naar derden voor alle informatie die wij ontvangen of zelf verzamelen.

Wij zorgen ervoor dat onbevoegden geen toegang hebben tot de informatie.

De geheimhoudingsplicht geldt niet:

- na uw schriftelijke toestemming dat wij informatie aan derden mogen geven;
- als er een wettelijke verplichting is om informatie aan een derde te geven;
- als het verstrekken van informatie aan derden logischerwijs noodzakelijk is door de opdracht die u ons geeft. Bijvoorbeeld als wij gebruik maken van diensten van derden (zie hierna). Of als wij informatie moeten doorgeven aan uw adviseur.

Als wij twijfelen of we informatie aan een derde mogen geven, vragen wij u om een schriftelijke uitspraak. Uw uitspraak is bepalend en wij houden ons daaraan.

Diensten van derden

Als wij gebruikmaken van diensten van derden, moeten zij vooraf dezelfde geheimhoudingsplicht - als tussen u en ons - schriftelijk accepteren. Wij zijn ervoor verantwoordelijk dat zij de geheimhoudingsplicht nakomen.

6.3. Beperking van het recht op uitkering

Als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde voor ons nadelig is en een van de onderstaande situaties zich voordoet, is de verplichting tot uitkering van pensioenen beperkt tot maximaal de afkoopwaarde van de pensioenverzekering. We gebruiken de afkoopwaarde van één dag voor het overlijden. Maar als de verplichting tot uitkering van pensioenen lager is dan de afkoopwaarde, gaan we van die verplichting uit.

De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde overlijdt als gevolg van oorlog of gewapende strijd. Tenzij het om een oorlogstoestand gaat zoals beschreven in paragraaf 6.4 'Oorlogsriscico'.

Wij beperken het recht op uitkering niet als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde opzettelijk is veroorzaakt door (of mede door) u. Wel verhalen wij de uitkeringen dan op u. Dat doen wij ook als de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is geworden door opzet (mede) van u.

De uitkering van de pensioenverzekering wordt ook beperkt als gevolg van een gebeurtenis die door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) is aangemerkt als terrorisme. Wij zijn bij de NHT aangesloten evenals bijna alle andere Nederlandse verzekeraars.

Bij schade als gevolg van een terroristische daad zijn het Clausuleblad terrorismedekking en het Protocol afwikkeling claims van de NHT volledig van toepassing. Deze zijn te vinden op www.terrorisneverzekerd.nl. U kunt de tekst ook bij ons opvragen.

In geval van een terroristische aanslag geeft de NHT elke verzekeraar in Nederland - dus ons ook - een bedrag. Dat bedrag verhogen wij met de premiereserve die wij volgens de Wet op het financieel toezicht voor de verzekeringen moeten aanhouden.

Uit dit bedrag plus de reserve betalen wij alle uitkeringen als gevolg van een terroristische aanslag. Deze uitkeringen komen dan in de plaats van de verzekerde uitkeringen. De totale uitkering is nooit hoger dan de uitkering die in het bewijsstuk van de pensioenverzekering staat.

Zodra de beperkte uitkering is gedaan, eindigt de pensioenverzekering.

6.4. Oorlogsrisico

Tijdens een oorlogstoestand in Nederland geldt een aantal beperkingen. Het maakt daarbij niet uit of een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde wel of niet in krijgsdienst is. Wij stellen vast wanneer een oorlogstoestand begint en eindigt, tenzij De Nederlandsche Bank (DNB) dit doet. Gedurende de oorlogstoestand zijn:

- verzekerde bedragen verminderd met 10%;
- premievrije waarden verminderd met het bedrag waarmee de verzekerde bedragen zijn verminderd;
- afkoopwaarden en overdrachtswaarden verminderd in dezelfde verhouding als de premievrije waarden.

Deze verminderingen gelden niet als de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde gedurende de gehele oorlogstoestand niet in Nederland verbleef. Maar in één of meer landen die gedurende die tijd niet in oorlog waren en waar ook geen oorlogshandelingen plaatsvonden. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde moet aantonen of dit voor hem van toepassing was. Dit moet hij doen binnen zes maanden nadat het einde van de oorlogstoestand is vastgesteld. Maar uiterlijk op het moment van opeisbaar worden van een uitkering, dan wel bij premievrijmaking of waardeoverdracht.

Nadat het einde van de oorlogstoestand is vastgesteld, berekenen wij of het bedrag van de beperkingen hoger is dan het bedrag van de extra sterfieverliezen door de oorlogstoestand. Als dit het geval is, regelen wij uiterlijk negen maanden na het einde van het oorlogsjaar waarin de oorlogstoestand eindigde het volgende:

- kortingen maken wij geheel of gedeeltelijk ongedaan;
- eerder ingehouden kortingen betalen wij geheel of gedeeltelijk uit;
- opgelegde kortingen voor de toekomst vervallen geheel of gedeeltelijk.

De Minister van Financiën kan ons verplichten om andere beperkingen te gebruiken. Dat kan hij doen als de Noodwet Financieel Verkeer geldt. Dan vervallen de beperkingen in deze paragraaf.

Hoofdstuk 7. Klachten

We doen ons uiterste best u goed van dienst te zijn. Heeft u toch een klacht, dan horen we dat graag van u. U kunt uw klacht digitaal doorgeven door het klachtenformulier in te vullen op www.aegonppi.nl. U kunt uw klacht ook per post sturen naar:

Aegon PPI B.V.
Klachtbehandeling
Postbus 5237
9700 GE Groningen

Voor meer informatie over onze klachtenprocedure belt u met de Pensioendesk van Aegon PPI, telefoonnummer (050) 582 19 07.

Bijlage 1

Begrippen begrijpelijk

Wie is:

Aegon PPI	Aegon PPI B.V. gevestigd in Den Haag, handelend voor zichzelf en als bemiddelaar met volmacht om bepaalde werkzaamheden te doen namens Aegon Levensverzekering N.V. en Aegon Schadeverzekering N.V.
Aegon Leven	Aegon Levensverzekering N.V. gevestigd in Den Haag.
Aegon Schade	Aegon Schadeverzekering N.V. gevestigd in Den Haag.
Kind	Eigen kinderen volgens de wet en die dit ook al zijn vóór de persoonlijke pensioendatum. En ook stief- en pleegkinderen als de deelnemer hen tot zijn overlijden als 'eigen kind' heeft onderhouden en opgevoed. Voor zover dit onderhoud en deze opvoeding zijn begonnen vóór zijn de persoonlijke pensioendatum.
Partner	De persoon waarmee de deelnemer vóór zijn persoonlijke pensioendatum: <ul style="list-style-type: none">- getrouwd is, of- een geregistreerd partnerschap is aangegaan, of- samenwoont en met wie deelnemer een partnerschap (samenwonen) volgens de definitie in het pensioenreglement is aangegaan.
Werknemer	De persoon die volgens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid voor u verricht.

Wat is:

AOW-gerechtigde leeftijd	De leeftijd waarop de uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW-uitkering) ingaat. Dit is 66 jaar in 2018. Deze leeftijd loopt op tot 67 jaar en 3 maanden.
Pensioen 1-2-3	Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3).
Pensioendatum	De datum waarop het ouderdomspensioen standaard ingaat volgens deze pensioenregeling. Dit is de eerste van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
Pensioenovereenkomst	De overeenkomst tussen u en de werknemer over de pensioenregeling.
Pensioenreglement	Het document waarin de pensioenregeling precies staat beschreven. En ook de afspraken tussen de deelnemer en ons.
Persoonlijke pensioendatum	De datum waarop de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat.

Premie	Het bedrag dat u volgens de uitvoeringsovereenkomst eenmalig of periodiek moet voldoen.
Premievrije waarde	De verzekering heeft premievrije waarde als u deze zonder verdere premiebetaling kunt voortzetten.
Uitvoeringsovereenkomst	De overeenkomst tussen u en Aegon PPI, ook handelend namens Aegon Leven en Aegon Schade, over de uitvoering van deze pensioenregeling.
Verzekeringen	Dit zijn de verzekeringen die sluit met Aegon Leven en/of Aegon Schade vanwege de uitvoering van deze pensioenregeling.

Bijlage 2 Menukaart services Pensioenabonnement

Event	Tarief
Deelnemerevents	
Nieuwe deelnemer, versturen 'Pensioen 1' van het 'Pensioen 1-2-3'	o
Inkomende individuele waardeoverdracht	o
Salarisverhogingen	o
Verstrekken UPO digitaal aan actieve deelnemer	o
Verstrekken UPO digitaal aan gewezen deelnemer	o
Verstrekken UPO digitaal aan ex-partner	o
Verstrekken UPO digitaal aan pensioengerechtigde	o
Verstrekken gegevens aan Pensioenregister	o
Verstrekken zorgplichtbrief digitaal	o
Verstrekken informatie bij wijziging regeling op verzoek werkgever	o
Verstrekken informatie bij wijziging regeling door wetgeving	o
Verstrekken informatie bij wijziging regeling op verzoek PPI	o
Deelnemeromgeving (met beleggingsinformatie en indicatie pensioenen)	o
Verstrekken deelnemeroutput op papier per werknemer	€ 15,90
Wijziging parttime percentage	o
Wijziging partner en kindgegevens	o
Arbeidsongeschiktheid	o
Overlijden	o
Ontslag	o
Uitgaande individuele waardeoverdracht	o
Scheiding en verevening	o
Pensionering (inclusief overdracht kapitaal)	o
Incidentele vragen/informatie op verzoek	o
Afwijkende toetredingsdatum met medische waarborgen tot gevolg	kostprijs
Toetsing events 3% netto staffel (per toetsing door Adfis)	€ 69,00
Werkgevevents	
Inkomende collectieve waardeoverdracht standaard (Aegon format) -administratiekosten	o
Inkomende collectieve waardeoverdracht maatwerk - administratiekosten	Uurtarief*
Premie-incasso	o
Uitkeren	o
Beleggen	o
Informereren over wettelijke wijzigingen	o
Wijziging regeling op verzoek van PPI	o
Vertrekkende werkgever	o
Uitgaande collectieve waardeoverdracht - administratiekosten	Prijs op aanvraag
Informatie op verzoek van werkgever	Uurtarief*
Werkgeverportaal	o

Event	Tarief
Werkgevevents	
Ondersteuning Werkgeverportaal standaard	o
Ondersteuning Werkgeverportaal maatwerk (optioneel)	Uurtarief*
Download deelnemersbestand zelf	o
Download mutatiebestand zelf	o
Inzicht in mutaties en werkvoorraad	o
SLA rapportages: - Overzicht status waardeoverdrachten - Overzicht mutaties	o
Algemeen	
Engelstalige deelnemercommunicatie deelnemeromgeving	o
Relatiebeheerder	o
Accountmanager	Uurtarief*
Klachten	o
Uurtarief productiewerk	€ 107,00
Uurtarief specialistenwerk	€ 214,00
Fiscale jaaropgave pensioengerechtigde	o
Reglement ex-deelnemer op verzoek	o
Reglement ex-partner op verzoek	o

Voor aanvullende diensten zijn de vermelde bedragen exclusief btw. Diensten kunnen vrijgesteld zijn van btw. Wij geven vooraf aan of de dienst is belast met btw.

Uurtarief*: Bij uurtarief doen we van te voren een prijsopgave.

Bijlage 3 Winstdelingsregeling: Garantpensioenen

De winstdelingsregeling is gebaseerd op overrente.

Om de overrente te berekenen gaan we ervan uit dat we het gereserveerde bedrag voor het Garantpensioen beleggen in leningen. Het gereserveerde bedrag is het bedrag dat wij moeten hebben om het ingekochte Pensioen in de toekomst uit te kunnen keren.

Daarbij gaan wij uit van alle pensioenregelingen gezamenlijk die wij volgens Garantpensioenen verzekeren.

We rekenen het gereserveerde bedrag aan het eind van het kalenderjaar met 3% rente terug naar het begin van het kalenderjaar. In ons tarief houden we er al rekening mee dat we een rendement van 3% halen. Daarom rekenen we dus eerst terug met 3% rente. Dit doen we elk kalenderjaar opnieuw. Ieder kalenderjaar neemt het teruggerekende bedrag ten opzichte van het vorige kalenderjaar toe. Met die toename doen we alsof we dit aan het begin van het kalenderjaar beleggen in leningen.

De leningen zijn fictief. We kijken dus wat de opbrengst zou zijn als we deze leningen zouden hebben. Het zijn leningen van 10 jaar die we de eerste vijf jaar niet aflossen en daarna elk jaar voor 20% aflossen. Het afgeloste deel beleggen we weer opnieuw in fictieve leningen.

De rente op de leningen is het u-rendement. Het u-rendement is het rendement van obligaties die door de Staat der Nederlanden zijn uitgegeven. En die voldoen aan een aantal eisen. Het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (CVS) van het Verbond van Verzekeraars berekent elke maand het u-rendement. Het u-rendement kunt u vinden op www.verzekeraars.nl.

De gemiddelde rente die we met het u-rendement halen, rekenen we om naar een percentage. Daarvoor nemen we het bedrag dat het u-rendement heeft opgeleverd in het kalenderjaar. Dit delen we door de gereserveerde bedragen aan het eind van het kalenderjaar.

Van dit percentage trekken we de 3% rente waarmee we in ons tarief al rekening hebben gehouden weer af. Het resultaat van deze rekensom is de overrente.

Van de overrente stellen we elk jaar op 1 januari 90% beschikbaar voor winstdeling. De winstdeling gebruiken we voor een verhoging van pensioenen. Zo'n verhoging heet een toeslag. In paragraaf 5.2. 'Toeslag op Garantpensioen' van het pensioenreglement leest u welke pensioenen deze toeslag krijgen.

Als de toeslag leidt tot een verhoging van minder dan 0,5% verlenen we geen toeslag. De toeslag wordt dan met rentevergoeding doorgeschoven naar een volgend jaar en opgeteld bij de toeslag van dat volgende jaar.

De berekening van de overrente kan een negatieve uitkomst geven. Als dat zo is, wordt de overrente op nul gesteld.

Het is nooit zeker of er wel overrente is. Daarom is de toeslag voorwaardelijk. Door een verhoging en de verwachting voor de komende jaren bestaat niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Voor het verlenen van toeslagen geldt een voorwaardelijkheidsverklaring. Deze verklaring moeten wij volgens de wet zo vermelden:

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. De hoogte van de toeslagverlening is uitsluitend afhankelijk van de winstdeling, die door de verzekeraar wordt vastgesteld op basis van een gemiddeld rendementspercentage op een pakket fictieve leningen.

In deze verklaring is winstdeling een ander woord voor overrente.

Bijlage 4 Tarieven en Grondslagen Pensioenabonnement

Actuariële grondslagen voor de aankoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen op de pensioendatum	
Sekseneutrale tarieven voor het ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen op basis van de dan geldende grondslagen en marktrente.	
Actuariële grondslagen van de risico verzekering van partner- en wezenpensioen voor de pensioendatum	
Tarief	Aegon Risicotarieven 2018. Dit tarief is gebaseerd op de prognosetafel AG2016 van het Actuarieel Genootschap, waarbij voor risicoverzekeringen de sterftetekansen in het jaar 2018 worden gehanteerd. Op deze sterftetekansen wordt een ervaringscorrectie toegepast voor verzekerdensterfte.
Rekenrente	3%
Leeftijdscorrectie partnerpensioen Voor pensioendatum – man Voor pensioendatum – vrouw	0 jaar 0 jaar
Medeverzekerde – man Medeverzekerde – vrouw	-3 jaar -4 jaar
Leeftijdsverschil man - vrouw	3 jaar
Opslag premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid partner- en wezenpensioen (in de premie)	5,3%
Excassokosten partner- en wezenpensioen ingaande voor pensioendatum (in de premie)	2%
Termijnopslag (in de premie)	1,5%
Actuariële grondslagen van de risico verzekering van Anw-hiaatpensioen	
Tarief	Aegon Risicotarieven 2018. Dit tarief is gebaseerd op de prognosetafel AG2016 van het Actuarieel Genootschap, waarbij voor risicoverzekeringen de sterftetekansen in het jaar 2018 worden gehanteerd. Op deze sterftetekansen wordt een ervaringscorrectie toegepast voor verzekerdensterfte.
Rekenrente	3%
Leeftijdscorrectie Anw-hiaatpensioen Voor pensioendatum – man Voor pensioendatum – vrouw	0 jaar 0 jaar
Medeverzekerde – man Medeverzekerde – vrouw	-3 jaar -4 jaar

Leeftijdsverschil man - vrouw	3 jaar
Opslag premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid Anw-hiaatpensioen (in de premie)	4,25%
Opslag vrijwillige deelname (in de premie)	5%
Excassokosten Anw-hiaatpensioen (in de premie)	2%
Termijnopslag (in de premie)	1,50%

Actuariële grondslagen Garantpensioen

Tarief	Aegon Tarief 2011 Dit tarief is gebaseerd op de Pensioentafel 2010 van het Verbond van Verzekeraars voor mannen in het jaar 2033 en voor vrouwen in het jaar 2036.
Opslag voor ontwikkeling van de levensverwachting	2% op netto tarief
Rekenrente	3%
Rentegarantiepremie	48,95% (opslag)
Resultatendeling	Pool-OA
Leeftijdsverschil man - vrouw	3 jaar
Leeftijdscorrectie partnerpensioen dat in gaat bij overlijden van de deelnemer na de pensioendatum Man Vrouw	5 jaar 4 jaar
Opslag premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Niet van toepassing
Excassokosten	2%
Risicoverzekering waardeoverdracht	0,75%

Maandpremie voor een bepaald partnerpensioen (premie per 10.000,00)

Leeftijd	Gelijkblijvend M	Gelijkblijvend V	2% stijgend M	2% stijgend V
15	€1,18	€1,64	€2,00	€2,82
16	€1,82	€2,00	€3,19	€3,46
17	€2,00	€2,19	€3,46	€3,64
18	€2,64	€2,28	€4,56	€3,83
19	€3,10	€2,64	€5,47	€4,28
20	€3,46	€2,55	€5,92	€4,19
21	€3,74	€2,73	€6,29	€4,46
22	€3,74	€2,73	€6,29	€4,46
23	€4,19	€2,73	€7,20	€4,37
24	€4,46	€2,73	€7,47	€4,28
25	€4,56	€3,10	€7,65	€4,92
26	€4,83	€3,19	€8,02	€5,01
27	€4,65	€3,55	€7,65	€5,56
28	€5,10	€3,74	€8,29	€5,83
29	€5,38	€4,19	€8,75	€6,47
30	€5,47	€4,28	€8,93	€6,56
31	€5,92	€4,56	€9,57	€6,92
32	€6,29	€4,65	€10,02	€7,01
33	€6,47	€5,47	€10,39	€8,29
34	€7,01	€6,10	€11,11	€9,20
35	€7,47	€6,47	€11,84	€9,66
36	€7,83	€7,20	€12,30	€10,75
37	€8,47	€7,93	€13,21	€11,75
38	€9,20	€8,65	€14,21	€12,66
39	€10,20	€9,38	€15,67	€13,67
40	€10,93	€10,66	€16,76	€15,49
41	€12,03	€12,12	€18,31	€17,49
42	€13,30	€13,12	€20,13	€18,68
43	€14,85	€14,12	€22,23	€19,95
44	€16,31	€16,31	€24,42	€22,87
45	€17,86	€17,58	€26,51	€24,60
46	€19,77	€20,50	€29,15	€28,52
47	€22,68	€22,68	€33,25	€31,25
48	€25,05	€24,14	€36,44	€33,07
49	€27,70	€26,06	€39,99	€35,53
50	€30,61	€28,33	€43,91	€38,17
51	€34,25	€31,52	€48,83	€42,27
52	€37,90	€34,16	€53,66	€45,55
53	€41,82	€36,17	€58,85	€47,83
54	€45,73	€39,08	€63,95	€51,38
55	€51,11	€41,82	€70,97	€54,57
56	€55,57	€44,64	€76,62	€57,85
57	€61,77	€47,37	€84,54	€60,95
58	€67,69	€51,66	€92,11	€65,96
59	€73,06	€54,12	€98,67	€68,60
60	€80,81	€59,04	€108,41	€74,43
61	€87,55	€63,32	€116,61	€79,26
62	€95,57	€65,23	€126,45	€81,08
63	€104,77	€68,78	€137,66	€84,82
64	€113,88	€72,88	€148,59	€89,28
65	€124,36	€77,07	€161,07	€93,75
66	€135,93	€81,63	€174,92	€98,67
67	€146,68	€85,27	€187,49	€102,31

De premies voor het partner- en wezenpensioen zijn inclusief de opslagen voor excassokosten, termijnopslag, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en exclusief de rentestandcorrectie en de eventuele differentiatiecorrectie.

**Maandpremie voor een wezenpensioen naast een bepaald partnerpensioen
(premie per 10.000,00)**

Leeftijd	Gelijkblijvend M	Gelijkblijvend V	2% stijgend M	2% stijgend V
15	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
16	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
17	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
18	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
19	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
20	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
21	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
22	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
23	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
24	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
25	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
26	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
27	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
28	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
29	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
30	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
31	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
32	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
33	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
34	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
35	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
36	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
37	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
38	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
39	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
40	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
41	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
42	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
43	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
44	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
45	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
46	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
47	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
48	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
49	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
50	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
51	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
52	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
53	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
54	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
55	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
56	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
57	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
58	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
59	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
60	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
61	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
62	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
63	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
64	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
65	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
66	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21
67	€13,38	€10,66	€15,32	€12,21

De premies voor het partner- en wezenpensioen zijn inclusief de opslagen voor excassokosten, termijnopslag, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en exclusief de rentestandcorrectie en de eventuele differentiatiecorrectie.

Maandpremie voor een onbepaald partnerpensioen (premie per 10.000,00)

Leeftijd	Gelijkblijvend M	Gelijkblijvend V	2% stijgend M	2% stijgend V
15	€0,00	€0,00	€0,00	€0,00
16	€0,00	€0,00	€0,00	€0,00
17	€0,00	€0,00	€0,00	€0,00
18	€0,00	€0,09	€0,09	€0,09
19	€0,09	€0,18	€0,18	€0,27
20	€0,18	€0,27	€0,27	€0,46
21	€0,27	€0,55	€0,55	€0,82
22	€0,46	€0,73	€0,82	€1,18
23	€0,73	€0,91	€1,28	€1,46
24	€1,09	€1,09	€1,82	€1,82
25	€1,46	€1,55	€2,46	€2,37
26	€1,91	€1,73	€3,10	€2,73
27	€2,10	€2,10	€3,46	€3,37
28	€2,64	€2,37	€4,28	€3,64
29	€3,01	€2,73	€4,83	€4,28
30	€3,19	€2,92	€5,28	€4,56
31	€3,64	€3,19	€5,92	€4,92
32	€4,01	€3,37	€6,47	€5,10
33	€4,28	€4,10	€6,92	€6,10
34	€4,83	€4,65	€7,65	€7,01
35	€5,19	€4,92	€8,20	€7,38
36	€5,56	€5,56	€8,65	€8,20
37	€6,01	€6,10	€9,47	€9,02
38	€6,65	€6,65	€10,29	€9,75
39	€7,38	€7,20	€11,48	€10,48
40	€8,02	€8,20	€12,30	€11,84
41	€8,93	€9,20	€13,48	€13,30
42	€9,84	€9,93	€14,94	€14,21
43	€10,93	€10,66	€16,49	€15,12
44	€12,12	€12,21	€18,04	€17,22
45	€13,21	€13,21	€19,68	€18,49
46	€14,76	€15,40	€21,77	€21,41
47	€17,04	€17,04	€24,87	€23,41
48	€18,77	€18,13	€27,33	€24,87
49	€20,77	€19,50	€29,97	€26,42
50	€22,96	€20,95	€32,98	€28,33
51	€25,69	€23,32	€36,62	€31,25
52	€28,42	€25,33	€40,27	€33,71
53	€31,43	€26,97	€44,19	€35,71
54	€34,53	€29,15	€48,28	€38,26
55	€38,81	€31,25	€53,93	€40,72
56	€42,27	€33,25	€58,31	€43,09
57	€47,28	€35,17	€64,77	€45,19
58	€52,20	€38,26	€71,06	€48,92
59	€56,67	€40,09	€76,53	€50,84
60	€63,13	€43,82	€84,64	€55,21
61	€68,78	€47,01	€91,65	€58,76
62	€75,62	€48,10	€100,03	€59,76
63	€82,90	€50,38	€108,96	€62,13
64	€90,10	€53,02	€117,52	€64,96
65	€98,39	€55,30	€127,45	€67,33
66	€106,86	€57,76	€137,57	€69,79
67	€114,61	€59,13	€146,49	€70,88

De premies voor het partner- en wezenpensioen zijn inclusief de opslagen voor excassokosten, termijnopslag, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en exclusief de rentestandcorrectie en de eventuele differentiatiecorrectie.

Maandpremie voor een onbepaald wezenpensioen (premie per 10.000,00)

Leeftijd	Gelijkblijvend M	Gelijkblijvend V	2% stijgend M	2% stijgend V
15	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
16	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
17	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
18	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
19	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
20	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
21	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
22	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
23	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
24	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
25	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
26	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
27	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
28	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
29	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
30	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
31	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
32	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
33	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
34	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
35	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
36	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
37	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
38	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
39	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
40	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
41	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
42	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
43	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
44	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
45	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
46	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
47	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
48	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
49	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
50	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
51	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
52	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
53	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
54	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
55	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
56	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
57	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
58	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
59	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
60	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
61	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
62	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
63	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
64	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
65	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
66	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92
67	€7,56	€6,01	€8,65	€6,92

De premies voor het partner- en wezenpensioen zijn inclusief de opslagen voor excassokosten, termijnopslag, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en exclusief de rentestandcorrectie en de eventuele differentiatiecorrectie.

Maandpremie voor een Anw-hiaatpensioen van € 15.166,00.

Leeftijd	Premie per maand
15	€ 2,36
16	€ 3,26
17	€ 3,63
18	€ 4,55
19	€ 5,26
20	€ 5,62
21	€ 5,99
22	€ 5,99
23	€ 6,72
24	€ 6,91
25	€ 7,26
26	€ 7,45
27	€ 7,26
28	€ 7,99
29	€ 8,35
30	€ 8,54
31	€ 9,27
32	€ 9,44
33	€ 9,98
34	€ 10,90
35	€ 11,44
36	€ 11,98
37	€ 12,90
38	€ 13,80
39	€ 15,07
40	€ 16,34
41	€ 17,79
42	€ 19,43
43	€ 21,06
44	€ 23,07
45	€ 24,70
46	€ 27,24
47	€ 30,16
48	€ 32,33
49	€ 34,69
50	€ 37,41
51	€ 40,50
52	€ 43,40
53	€ 45,95
54	€ 48,32
55	€ 51,39
56	€ 53,04
57	€ 55,21
58	€ 56,67
59	€ 56,84
60	€ 57,20
61	€ 52,12
62	€ 46,13
63	€ 43,40
64	€ 39,24
65	€ 36,51
66	€ 31,06
67	€ 19,25

De premies voor het Anw-hiaatpensioen zijn inclusief de opslagen voor excassokosten, termijnopslag, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en de rentestandcorrectie en exclusief de eventuele differentiatiecorrectie.